



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 9] नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 2, 2002/फाल्गुन 11, 1923
No. 9] NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 2, 2002/PHALGUNA 11, 1923

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिसमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 फरवरी, 2002

सा.का.नि. 69—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 (1949 का 66) की धारा 18 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में सहायक उप निरीक्षक (आशुलिपिक) और हैड कांस्टेबल (अनुसूचीय) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल सहायक उप निरीक्षक (आशुलिपिक) और हैड कांस्टेबल (अनुसूचीय) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू नियमों के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1. हेड कांस्टेबल (अनुसचिवीय)	*180 2002	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग"	3200-4900 रु.
	*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है) ।	(अराजपत्रित अनुसचिवीय)	
2. सहायक उप निरीक्षक (आशुलिपिक)	*36 2002	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग"	4000-6000 रु.
	*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है) ।	(अराजपत्रित अनुसचिवीय)	

चयन-सह उमेद्वता या योग्यता के आधार पर चयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं ।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
---	---	---

5	6	7
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

8	9	10
(1) इन्टरमीडिएट 10 + 2 या समतुल्य ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(2) न्यूनतम गति अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट ।		
(3) शारीरिक तथा चिकित्सीय मानक सरकार की विहित स्कीम के अनुसार ।		
(1) इन्टरमीडिएट 10 + 2 या समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(2) न्यूनतम गति अंग्रेजी टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट । अंग्रेजी/हिन्दी आशुलिपि में न्यूनतम गति 80 शब्द प्रति मिनट ।		
(3) शारीरिक और चिकित्सीय मानक सरकार की विहित स्कीम के अनुसार ।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।
--	---

11	12
1. 70 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	निम्नलिखित कर्मचारियों में से विभागीय परीक्षा के माध्यम से चयन द्वारा :—
2. 30 प्रतिशत विभागीय परीक्षा के माध्यम से चयन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	(1) के.रि. पु.बल के ऐसे वर्ग "घ" कर्मचारियों ने जिन्होंने अपरासी, दफ्तरी, फर्गश और सफाई कर्मचारी की श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है, और (2) के.रि. पु.बल के ऐसे कांस्टेबल और लांस नायक जिन्होंने तीन वर्ष की नियमित सेवा की है, और पात्रता की निम्नलिखित शर्तें पूरी करते हों :— (क) सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं (ख) आयु 45 वर्ष से अधिक न हो । अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के लिए 50 वर्ष ।
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)
 पुलिस उप महानिरीक्षक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल—अध्यक्ष
 1 और 2—2 कमांडेंट —सदस्य

लागू नहीं होता

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)
 पुलिस उप महानिरीक्षक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल—अध्यक्ष
 1 और 2—2 कमांडेंट और/या समतुल्य प्रास्थिति के —सदस्य
 अधिकारी

लागू नहीं होता

[क्रमांक : आर.नौ-1/2002-कार्मिक-III-के.रि.पु.बल/पर्स-II (गृह मंत्रालय)]

एस.सी. सक्सेना, डेस्क प्रफसर (पर्स-II)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 26th February, 2002

G. S. R. 69.—In exercise of powers conferred by Section 18 of Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949) the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Sub Inspector (Steno) and Head Constable (Ministerial) in the Ministry of Home Affairs, Central Reserve Police Force, namely :—

1. Short title and commencement.— (i) These rules may be called the Central Reserve Police Force combatised Assistant Sub Inspector (Steno) and Head Constable (Ministerial) Recruitment Rules, 2002.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay. — The number of the said posts, their classification and scale of pay attached there to shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc. — The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of said schedule.

4. Disqualification. No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in this rule shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of posts (in 2002)	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
1. Head Constable (Ministerial)	180 (subject to variation depending on workload)	General Central Service Group-C (Non-Gazetted, Ministerial)	Rs. 3200-4900
2. Assistant Sub Inspector (Steno)	36 (subject to variation depending on workload)	General Central Service Group-C (Non-Gazetted Ministerial)	Rs. 4000-6000

Whether selection-cum-seniority or selection by merit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruitment
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with instructions or orders issued)	(i) Intermediate 10+2 or equivalent. (ii) A minimum speed of 30 words per minute in English type-writing or 25 words per minute in Hindi typewriting (iii) Physical and medical standard as per prescribed scheme of the Government.
Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants upto five years)	(i) Intermediate 10+2 or equivalent. (ii) A minimum speed of 40 words per minute in English Typewriting or 30 words per minute in Hindi typewriting. A minimum speed of 80 words per minute in short-hand English/Hindi. (iii) Physical and medical standards as per prescribed scheme of the Government.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/transfer and percentage of the post to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable	two years	(i) By direct recruitment—70% (ii) By selection—30 % through departmental examination failing which by direct recruitment.
Not applicable	two years	By direct recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a departmental promotion committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Selection through departmental examination from amongst : 1. Group D employees of CRPF with five years regular service in the grade of Peon, Daftry, Farash and Safai Karamchhari and 2. Constables and Lance Naiks of CRPF with three years regular service, and possessing the following eligibility conditions :— (a) Education and other qualifications as prescribed for direct recruits (b) Age—Not more than 45 years (50 years for Scheduled Caste and Scheduled Tribes)	Group-C DPC (for confirmation). Deputy Inspector General of Police, Central Reserve Police Force—Chairman I & II 2 Commandants	Not applicable —Members
Not applicable	Group-C DPC (for confirmation): Deputy Inspector General of Police, Central Reserve Police Force I & II 2 Commandants and/or Officers of equivalent status.	Not applicable —Chairman —Member

[No. R. IX-1/2002-Pers-III-CRPF/Pers-II (MHA)]

S. C. SAKSENA, Desk Officer (Pers-II)

शहरी विकास और गरीबी-उपशमन मंत्रालय

(निर्माण प्रभाग)

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 2002

सा.का.नि. 70.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, एतद्वारा लक्षद्वीप प्रशासन के अन्तर्गत लक्षद्वीप लोक निर्माण विभाग के वास्तुकीय और नगर तथा ग्राम नियोजन विंग में सहायक वास्तुक के पद पर भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रवर्तन : (i) इन नियमों को लक्षद्वीप प्रशासन, लक्षद्वीप लोक निर्माण विभाग का वास्तुकीय तथा नगर व ग्राम नियोजन विंग सहायक वास्तुक (ग्रुप "ख" तकनीकी) भर्ती नियमावली, 2001 कहा जाएगा।

(ii) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में निदिष्ट है।

3. भर्ती पद्धति, आयु सीमा और अन्य योग्यताएं : उक्त पदों की भर्ती पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं और उक्त पद से संबंध अन्य मामले उपर्युक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (14) में निदिष्ट के अनुसार होंगे।

4. अपात्रता : ऐसा कोई भी व्यक्ति—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का अनुबंध किया हो जिसकी/जिसका पत्नी/पति जीवित हो; अथवा

(ख) जिसने जीवित पत्नी/पति के रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह करने का अनुबंध किया हो; उपर्युक्त पदों में से किसी पर भी नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

किन्तु शर्त यह है कि केन्द्र सरकार, यदि संतुष्ट हो, कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैधवैयक्तिक कानून के तहत अनुमत्य है तथा ऐसा करने के लिये अन्य कारण भी हैं, तो किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति : केन्द्र सरकार जहां ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, कारण लिपिबद्ध करके आदेश द्वारा तथा सब लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी प्रावधान को व्यक्तियों के किसी वर्ग या श्रेणी के संबंध में शिथिल कर सकती है।

6. व्यक्ति : इन नियमों की कोई बात इस सम्बन्ध में केन्द्र सरकार द्वारा समम-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों को दिये जाने वाले आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसूची

पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपए)
1	2	3	4
सहायक वास्तुक	01* (2001)	सामान्य सिविल सेवा समूह 'ख'	6500-200-10500
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन हो सकता है।	राजपत्रित गैर-लिपिक वर्गीय	

क्या चयन गुणावगुण आधार पर अथवा चयन एवं वरिष्ठता अथवा गैर- चयन आधार पर	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीसीएस (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के तहत सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुभोग्य है
---	----------------------------	--

5	6	7
लागू नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के 5 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने की तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। (यह तारीख असम, मेघालय अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य का लद्दाख क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल व स्पीति जिले और चम्बा जिले का पाणाजी उप-डिवीजन, अंडमान व निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं होगी)	नहीं

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं प्रोमोटी के मामले में लागू होगी	परिबीक्षा अवधि यदि कोई हो
8	9	10

अनिवार्य : आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हो सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से
वास्तु कला में डिग्री अथवा समकक्ष योग्यता।

(ii) वास्तुक परिषद में पंजीकृत हो।

(iii) दो वर्ष का कार्य अनुभव।

टिप्पणी : 1—अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में
संघ लोक सेवा आयोग स्व-विवेक से
योग्यताओं में छूट दे सकता है।

टिप्पणी : 2—अनुमत संबंधी योग्यता (ओं) में संघ लोक
सेवा आयोग अनु. जाति/अनु. जनजाति से
संबंधित उम्मीदवारों के मामले में यदि
चाहे तो उस स्थिति में छूट दे सकता
है जब आयोग को चयन के किसी स्तर
पर ऐसा प्रतीत हो कि इन आरक्षित वर्गों
को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित
अनुभव प्राप्त उम्मीदवारों के मिलने की
संभावना नहीं है।

वांछनीय

(i) भारतीय वास्तुक संस्थान की एसोसिएटशिप

(ii) नगर नियोजन में डिग्री अथवा डिप्लोमा

भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की वशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पावधि अनुबंध सहित), ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

- (i) केन्द्रीय/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/अर्द्धसरकारी/स्वायत्तशासी या सांविधिक संगठनों के अधिकारी :—
- (क) (i) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर समान पद धारित किए हो; अथवा
- (ii) मूल संवर्ग/विभाग में 5500-9000 रु. या समकक्ष वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो; अथवा
- (iii) मूल संवर्ग/विभाग में 5500-8000 रु. या समान वेतनमान में 6 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो; अथवा
- (iv) मूल संवर्ग/विभाग में 4500-7000 रु. या समकक्ष वेतनमान में 8 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो; और
- (ख) कालम 8 में विहित सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यताएं तथा अनुभव रखते हों ।

टिप्पणी : इस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले विभागीय वास्तुकीय सहायक पर भी बाहरी उम्मीदवार के साथ-साथ विचार किया जाएगा और यदि इस पद पर नियुक्ति हेतु उसका चयन हो जाता है तो उसे प्रोन्नति से भरा हुआ माना जाएगा । फीडर ग्रेड में जो विभागीय अधिकारी, प्रोन्नति की लाइन में हैं, उन्हें प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार करने योग्य नहीं माना जाएगा । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति वाले कार्मिकों पर प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार नहीं किया जाएगा । (इस संगठन अथवा केन्द्र सरकार के अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति पर जाने से एकदम पहले धारित संवर्ग-बाह्य अन्य पद पर प्रतिनियुक्ति अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि, सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (अल्पावधि अनुबंध सहित) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन पस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिए विचार)

हर समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है ।

1. अधीक्षण इंजीनियर, लक्षद्वीप पीडब्ल्यूडी—अध्यक्ष
2. पुलिस अधीक्षक —सदस्य
3. कार्यपालक इंजीनियर लक्षद्वीप, पीडब्ल्यूडी—सदस्य

[फा. सं. 25017/1/99-ई डब्ल्यू-1]

मेहर सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT AND POVERTY ALLEVIATION

(Works Division)

New Delhi, the 15th February, 2002

G. S. R. 70.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Architect in the Architectural and Town and Country Planning Wing of Lakshadweep Public Works Department under Lakshadweep Administration, namely :—

1. Short Title and commencements .—(i) These rules may be called the Lakshadweep Administration, Architectural and Town and Country Planning Wing of Lakshadweep Public Works Department Assistant Architect (Group-B Technical) Recruitment Rules, 2001.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay .—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications .—The method of recruitment to the said posts, age limit qualifications and other matters connected to the said post shall be specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification ;—No person,

(a) who have entered in to or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing, exempt any person from the operation of the rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by Order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection by merit or selec- tion-cum- seniority or non- selection post
1	2	3	4	5
Assistant Architect	01* (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Civil Services Group B Gazetted Non- Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service Admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rule, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and Educational quali- fication Prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
6	7	8	9	
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from the candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J and K State, Lahaul and Spiti Distt. And Panaji Sub-Dvn. of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).	No	Essential : (i) Degree in Architecture from a recognized University/ Institute or equivalent. (ii) Registered with the Council of Architecture. (iii) Two years experience in profession. Note 1 : Qualification are relaxable at the discretion of the UPSC. In case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC, in case of candidates belonging to SC/ST, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that Sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them. Desirable : (i) Associateship of Indian Institute of Architect or equivalent. (ii) Degree or Diploma in Town Planning.	Age : No Educational Qualifications :— Yes	

Period of prog. If any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
10	11	12
2 Years for direct recruits.	Pomotion/deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.	<p>Promotion/Deputation (including short term contract)</p> <p>(i) Officers under the Central/State Government/UTs/ Public Sector Undertakings/Semi Government/ Autonomous or Statutory Organisations :—</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/Department; or</p> <p>(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/department; or</p> <p>(iii) With 6 Years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5500-8000 or equivalent in the parent cadre/Department; or</p> <p>(iv) With 8 years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 4500-7000 or equivalent in the parent cadre/Department; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8</p> <p>Note : The departmental Architectural Assistant with three years regular service in the grade will also be considered along with the outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible or consideraion for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	13	14
		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
Group 'B' DPC (considering for confirmation)		Consultation with Union Public Service Com-
1. Superintending Engineer, Lakshdweep PWD—Chairman		mission necessary on each occasion.
2. Superintendent of Police—Member		
3. Executive Engineer, Lakshdweep PWD—Member		

वस्त्र मंत्रालय

(हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय)

नई दिल्ली, 19 फरवरी, 2002

सा. का. नि. 71.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों को प्रयोग करते हुए वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय और इसके क्षेत्रीय कार्यालय में समूह "क" और समूह "ख" पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय (समूह "क" और "ख" पद) भर्ती नियम, 2002 है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अग्र्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सनीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
उप प्रवर्तन अधिकारी/ क्षेत्रीय प्रवर्तन अधिकारी	3* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राज्य-स्तर, यन्त्रसचिवालय	10,000-325-15,200 रु.
चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षित व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीजा की अवधि यदि कोई हो।

8	9	10
लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		

11	12
----	----

33. 33% प्रोक्षित/प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है।

66. 66% प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) / आमेलन

प्रोक्षित/प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) / आमेलन

1. केन्द्रीय/राज्य सरकारों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/लोक सेक्टर उपक्रम/अर्द्धसरकारी स्वायत्त और कानूनी संगठनों के अधीन अधिकारी है :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सृष्ट पद धारण किए हुए है, या

(ii) जिन्होंने 8000—13500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 6500—10500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :

आवश्यक :

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान या समतुल्य से कपड़ा प्रौद्योगिकी/कपड़ा रसायन में डिग्री साथ ही किसी केन्द्रीय अधिनियम जिसमें हथकरवा (उत्पादनार्थ वस्तु आरक्षण) अधिनियम, 1985 या कपड़ा नियंत्रण आदेश या हथकरवा क्षेत्र में प्रवर्तन का पांच वर्ष का अनुभव, या

(2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान या समतुल्य से हथकरवा प्रौद्योगिकी या कपड़ा प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा साथ ही किसी केन्द्रीय अधिनियम जिसमें हथकरवा (उत्पादनार्थ वस्तु आरक्षण) अधिनियम, 1985 या कपड़ा नियंत्रण आदेश या हथकरवा क्षेत्र में सात वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 :—केवल केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधिकारी आमेलन पर नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा।

2 :—ऐसे विभागीय सहायक निदेशक। (तकनीकी) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है या बाह्य व्यक्तियों के साथ भी विचार किया जाएगा और उसके पद पर पर नियुक्ति के लिए चयन की दशा में वह पद प्रोक्षित द्वारा भरा समाप्त जाएगा।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोक्षित की सीधी पक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोक्षित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

लागू नहीं होता

14

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1

2

3

4

2. सहायक निदेशक श्रेणी-1
(गैर तकनीकी)

1*

(2002)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क",
राजपत्रित, अननुसूचित

8,000-275-13,500 रु.

5

6

7

अयन-सह-ज्येष्ठता

लागू नहीं होता

नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

नहीं

दो वर्ष

11

12

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :—

1. बुनकर सेवा केन्द्र/भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान के सहायक निदेशक श्रेणी-1 (गैर तकनीकी) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। या
2. ज्येष्ठ सहायक/विधिक सहायक जिन्होंने उम श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :—

1. प्रोन्नति की पात्रता सूची, संबंधित श्रेणी/पद के लिए विहित अर्हता सेवा, के अधिकारियों द्वारा पूरी किए जाने की तारीख के निर्देश सहित तैयार की जाएगी।
2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और

उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 6,500—10,500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 5,500—9,000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य, और
- (ii) प्रशासन, लेखा और स्थापन मामलों में पांच वर्ष का अनुभव।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :—

- | | |
|---|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. मुख्य प्रवर्तन अधिकारी | —सदस्य |
| 3. अतिरिक्त विकास आयुक्त (हथकरघा)/
संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा) | —सदस्य |
| 4. उप सचिव, कपड़ा मंत्रालय | —सदस्य |

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4
सहायक निदेशक श्रेणी-1 (तकनीकी)	3* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित अनुसचिवीय	8000-275-13500 रु.
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	
8	9	10	
लागू नहीं होता	नहीं	दो वर्ष	
11	12		
33.33% प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्प- कालिक संविदा भी है।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है/आमेलन : 1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों के मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान/ लोक सेक्टर उपक्रम/ अर्द्धसरकारी स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधिकारी :— (क) (i) जो नियमित आधार पर सवृष पद धारण किए हुए है, या (ii) जिन्होंने 6500-10500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या (iii) जिन्होंने 5500-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ; आवश्यक : (i) किसी विश्वविद्यालय/संस्थान से कपड़ा प्रौद्योगिकी/कपड़ा रसायन में डिग्री या समतुल्य साथ ही किसी केन्द्रीय अधिनियम जिसमें हथकरघा (उत्पादनार्थ वस्तु आरक्षण) अधिनियम, 1985 या कपड़ा नियंत्रण आदेश सम्मिलित है या हथकरघा क्षेत्र में तीन वर्ष का प्रवर्तन अनुभव; या (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से हथकरघा प्रौद्योगिकी/कपड़ा प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या समतुल्य साथ ही केन्द्रीय अधिनियम जिसमें हथ- करघा (उत्पादनार्थ वस्तु आरक्षण) अधिनियम, 1985 या कपड़ा नियंत्रण आदेश सम्मिलित है या हथकरघा क्षेत्र में प्रवर्तन का पांच वर्ष का अनुभव। 1. केवल केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधिकारी आमेलन पर नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा। 2. 5500-9000/- रु. के वेतनमान पर ऐसे विभागीय तकनीकी अधीक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और उसके पद पर नियुक्ति के लिए चयन की दशा में वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा। (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।		

12

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

13

14

लागू नहीं होता

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1

2

3

4

ज्येष्ठ सहायक

1*

(2002)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख'
अराजपत्रित, अननुसर्चनीय

5500-175-9000 रु.

5

6

7

लागू नहीं होता

30 वर्ष से अधिक नहीं

नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आवेदों अथवा अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

टिप्पणी :

आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।

8

9

10

आवश्यक :

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या सम-तुल्य ।

(2) प्रशासन लेखा और स्थापन मामलों में तीन वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण : 1. अर्हताएं ग्रन्थया सुग्रहित ग्रन्थधियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के ग्रन्थधियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है/हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के ग्रन्थधियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति :

1. केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सर्वप्रथम पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 5000-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या

(3) जिन्होंने 4500-7000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित शैक्षिक अर्हताएं और विहित अनुभव है ।

2. ऐसे विभागीय आशुलिपिक श्रेणी-II जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है पर बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और उनके पद पर नियुक्ति के लिए चयन की दशा में वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा ।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी ग्रन्थ काबर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा पर्यवेक्षक प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में) :—

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. विकास आयुक्त (हथकरघा) —अध्यक्ष
2. मुख्य प्रवर्तन अधिकारी —सदस्य
3. अपर विकास आयुक्त (हथकरघा)/संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा) —सदस्य

1

2

3

4

तकनीकी अधीक्षक

3*
(2002)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख',
अराज्यपत्रित, अनुसूचित

5500-175-9000 रु.

5

6

7

लागू नहीं होता

30 वर्ष से अधिक नहीं
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

नहीं

टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

8

9

10

आवश्यक :—किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से हथकरघा प्रौद्योगिकी या कपड़ा प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

(2) हथकरघा/कपड़ा इकाई/संगठन में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी 1 :—अर्हताएं अन्यथा सुप्रहित अभ्यर्थियों को तथा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है/हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है /आमेलन जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय/राज्य सरकारों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान/लोक सेक्टर उपक्रम/अर्द्धसरकारी स्वायत्त या कानूनी संगठन के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सद्गुण पद धारण किए हुए है, या
(2) जिन्होंने 5000-8000/-रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या
(3) जिन्होंने 4500-7000/-रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है, और
(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है।

टिप्पण 1 :—प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन /विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत संविदा भी है) /आमेलन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 :—केवल केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधिकारी आमेलन के आधार पर नियुक्ति पर विचार किये जाने के पात्र होंगे।

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (केवल पुष्टि के लिए) :—

1. विकास आयुक्त (हथकरघा) —अध्यक्ष
2. मुख्य प्रवर्तन अधिकारी —सदस्य
3. अपर विकास आयुक्त (हथकरघा) / संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा) —सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। जब किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति/आमेलन/संविदा पर नियुक्त करना हो।

MINISTRY OF TEXTILES

(Office of the Development Commissioner for Handlooms)

New Delhi, the 19th February, 2002

G.S.R. 71.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' and Group 'B' posts in the Office of the Development Commissioner for Handlooms and in its Regional Offices, Ministry of Textiles, namely :

1. Short Title and Commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Development Commissioner for Handlooms (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the schedule annexed hereto.

3. Number of Posts, Classification and Scale of Pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule aforesaid.

4. Method of Recruitment, Age-limit and Qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid schedule.

5. Disqualification.—No person :—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person; shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Deputy Enforcement Officer/Regional Enforcement Officer	3* (2002) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 10000-325-15200	Not applicable	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	No	Nil	33.33 per cent promotion/deputation including short-term contract. 66.66 per cent deputation (including short term contract)/absorption.
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission's to be consulted in making recruitment
12		13		14
Promotion/Deputation (Including Short-term Contract)/Absorption : Officers under the Central/State Governments/Recognised Research Institutes/Public Sector Undertakings/Semi-Government Autonomous or Statutory Organisations :		Not applicable		Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years regular service in post in the scale of Rs. 8000—13500 or equivalent; or (iii) with eight years regular service in posts in the scale of Rs. 6500—10500 or equivalent; and				
(b) Possessing the following educational qualifications and experience :—				
ESSENTIAL :				
(i) Degree in Textiles Technology/Textile Chemistry from a recognised University/Institute or equivalent with five years experience in enforcement of any Central Act including Handlooms (Reservation of Articles for Production) Act, 1985 or Textile Control Order or in the handlooms field; or				
(ii) Diploma in Handloom Technology or Textile Technology from a recognised University/Institute or equivalent with seven years experience in enforcement of				

any Central Act including Handlooms (Reservation of Articles for Production) Act, 1985 or Textile Control Order or in the handlooms field.

Note I : Only officers of Central/State Governments are eligible for being considered for appointment on absorption.

Note II : The Departmental Assistant Director Grade I (Technical) with five years regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)

(The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract)/ absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

1	2	3	4	5
2. Assistant Director Grade-I (Non-Technical)	1* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group A Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 8000-275-13500	Selection-cum-seniority
				Not applicable
7	8	9	10	11
No	Not applicable	No	Two years	Promotion failing which by deputation
12	13	14		
PROMOTION ;	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) :	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.		
1. Assistant Director Grade-II (Non Technical) of Weavers Service Centre/Indian Institute of Handlooms Technology with five years regular service in the grade, or	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman			

12

13

2. Senior Assistant/Leaol Assistant with eight years regular service in the grade.
 Note I : The eligibility list of promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.

Note II : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

DEPUTATION ;

Officers under the Central Government—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
 (ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; or
 (iii) with eight years regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; and
 (b) Possessing the following educational qualifications and experience ;
 (i) Degree from a recognized University or equivalent; and
 (ii) Five years' experience in Administration, Accounts and Establishment matters.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

2. Chief Enforcement Officer—Member
 3. Additional Development Commissioner (Handlooms)/Joint Development Commissioner (Handlooms)—Member
 4. Deputy Secretary, Ministry of Textiles—Member

1	2	3	4	5	6
3. Assistant Director Grade-I (Technical)	3* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group A Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 8000-275-13,500	Not applicable	Not applicable
7	8	9	10	11	
No	Not applicable	No	Two Years	33.33 percent promotion/deputation including short term contract. 66.66 percent deputation (including short term contract)/absorption.	
12	13	14			
Promotion/Deputation including short term contract/absorption : I. Officers under the Central/State Governments/UTs/Recognised Research Institutes/ Public Sector undertakings/Semi Government Autonomous or Statutory Organisations : (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; or (iii) with eight years regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; and (b) possessing the following educational qualifications and experiences :— Essential : (i) Degree in Textile Technology/Textiles chemistry from a recognised University/ Institute or equivalent with three years experience in enforcement of any Central Act including Handlooms (Reservation of Articles for Production) Act, 1985 or Textile Control Order or in the handlooms field; or Diploma in Handloom Technology/Textiles Technology from a recognised University/ Institute or equivalent with five years experience in enforcement of any Central Act including Handlooms (Reservation of Articles for Production) Act, 1985 or Textile Control Order or in the handlooms field.	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.			

12

13

14

Note : I. Only Officers of Central/State Governments are eligible for being considered for appointment on absorption basis.

II. The Departmental Technical Superintendent in the scale of Rs. 5500-9000 with eight years regular service in the grade shall also be considered along with outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation including short term contract/absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

1	2	3	4	5	6
4. Senior Assistant	1* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group B, Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 5500-175-9000	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
					Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State,

6

Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

7	8	9	10	11
No	Essential :	No	Two years for direct recruits and promotees.	Promotion/deputation failing which by direct recruitment.
	(i) Degree from a recognised University or equivalent. (ii) Three years experience of administration, accounts and establishment matters. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.			
	12	13		14
	Promotion/Deputation : I. Officers of the Central Government (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; or (iii) with six years regular service in posts in the scale of Rs. 4500-7000 or equivalent; and	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation) : 1. Development Commissioner (Handlooms)—Chairman. 2. Chief Enforcement Officer—Member. 3. Additional Development Commissioner (Handlooms)/Joint Development Commissioner (Handlooms)—Member.		Consultation with Union Public Service Commission necessary for promotion/deputation.

- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

II. Departmental Stenographer Grade-II with three years' regular service in the grade shall also be considered along with the outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.)

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

1	2	3	4	5	6
5. Technical Suprintendent.	3* (2002) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State Lahual and Spiti District and Pangi

Sub-division of
Chamba, District of
Himachal Pradesh,
Andaman and
Nicobar Islands and
Lakshdweep.

7	8	9	10	11
No	Essential : (i) Diploma in Handloom Technology or Textile Technology from a Recognised University/Institute or equivalent. (ii) Three years experience in a Handloom/Textile Unit/Organisation. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.	Not applicable	Two years for direct recruits.	Deputations including short term contract/absorption failing which by direct recruitment.
<hr/>				
12		13	14	
Deputation (including short term contract)/absorption : Officers of the Central/State Governments/Recognised research institutes/Public Sector Undertakings/Semi Government Autonomous or Statutory Organisations: (a)(i) holding analogous posts on regular basis or (ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; or		Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation) : 1. Development Commissioner (Handlooms) —Chairman 2. Chief Enforcement Officer—Member 3. Additional Development Commissioner (Handlooms)/Joint Development Commissioner (Handlooms) —Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation/absorption/contract.	

(iii) with six years regular service in posts in the scale of Rs. 4500-7000 or equivalent; and

(b) Possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8.

Note 1 : Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract/absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Note 2 : Only Officers of Central/State Governments are eligible for being considered for appointment on absorption basis.

[No. 1/23/98-DCH (EW)]

K. RAJENDRAN NAIR, Development Commissioner (Handlooms)

संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(सूचना प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 2002

सा.का.नि. 72.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय समूह "ग" पद पर भर्ती नियम, 2000 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ,—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूचना प्रौद्योगिकी विभाग (तत्कालीन सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय) समूह "ग" पद भर्ती (द्वितीय संशोधन) नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय समूह "ग" पद भर्ती नियम, 2000 की अनुसूची में "यातायात पर्यवेक्षक" पद से संबंधित क्रम संख्यांक 2 और उससे संबंधित स्तंभ 2 से 14 का लोप किया जाएगा।

[फा. सं. 1(2)/2001 का.-III]

एन. के. कपूर, उप निदेशक

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, असाधारण भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) सा.का.नि. 609 (घ) तारीख 14 जुलाई, 2000 में प्रकाशित किए गए और सा.का.नि. 321, तारीख 25 मई, 2001 द्वारा संशोधित कर भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3 उपखंड (i) तारीख 16 जून, 2001 में प्रकाशित किए गए।

Ministry of Communications and Information Technology

(Department of Information Technology)

New Delhi, the 15th February, 2002

G.S.R. 72.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Information Technology Group 'C' posts Recruitment Rules, 2000, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Information Technology (erstwhile Ministry of Information Technology) Group 'C' Posts Recruitment (Second Amendment) Rules, 2002

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Information Technology Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2000, the serial number 2 in the Schedule relating to the post of "Transport Supervisor" and the entries relating thereto occurring in Columns 2 to 14, shall be omitted.

[F.No. 1(2)/2001-P.III]

N.K. KAPOOR, Dy. Director

Note : The Principal Rules were published in the Official Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, sub-section (i) vide G.S.R. 609(E) dated the 14th July, 2000 and amended vide G.S.R. No. 321, the 25th May, 2001 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 16th June, 2001.

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 2002

सा.का.नि. 73.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय समूह "ख" पद भर्ती नियम, 2000 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूचना प्रौद्योगिकी विभाग (तत्कालीन सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय) (समूह "ख" पद) भर्ती (द्वितीय संशोधन) नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय समूह "ख" पद भर्ती नियम, 2000 की अनुसूची में "प्रकाशन सहायक" पद से संबंधित क्रम संख्यांक 15 के पश्चात् और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान
1	2	3	4
16. यातायात पर्यवेक्षक	1* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपक्षित, अन- नुसचिवीय	5500-175-9000 रु.
चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
चयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं	लागू नहीं होता	

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिरीक्षा की प्रतियोगिता यदि कोई हो	
8	9	10	
लागू नहीं होता	नहीं	दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।			
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा			
11	12		
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति :— ऐसा प्रधान स्टाफ कार चालक जिसने उस श्रेणी में नियमित तीन वर्ष सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मट्रिक उत्तीर्ण प्रमाण-पत्र है।		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना			
भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा			
13	14		
समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—		लागू नहीं होता।	
1. संयुक्त सचिव (कार्मिक) भारत सरकार, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग—अध्यक्ष			
2. संयुक्त निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग—सदस्य			
3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से उप सचिव, भारत सरकार—सदस्य			
1	2	3	4
17. प्रकाशन अधिकारी	* 1 (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अननुसंधितीय	6500-200-10500/- रु.
5	6	7	
चयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं	लागू नहीं होता	
8	9	10	
लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता	

100% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

प्रोन्नति :

सूचना प्रौद्योगिकी विभाग के 5500-9000/- रु. के वेतनमान में ऐसे प्रकाशन सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :

(i) जो नियमित आधार पर सदुपपद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने प्रकाशन के क्षेत्र में और 5500-9000/- रु. के या समतुल्य वेतनमान में 8 वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर वाच्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

भूतपूर्व सनिक के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कामियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा । जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता ।

1. संयुक्त सचिव (कार्मिक) भारत सरकार,
सूचना प्रौद्योगिकी विभाग

—अध्यक्ष

2. संयुक्त निदेशक,
सूचना प्रौद्योगिकी विभाग

—सदस्य

3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी
मंत्रालय या विभाग से एक उप सचिव, भारत
सरकार

—सदस्य

[फा. सं. 1(2)/2001 का-III]

एन. के. कपूर, उप निदेशक

टिप्पण : मूल भर्ती नियम भारत के राजपत्र, असाधारण भाग II, खंड 3 उपखंड (i) में सा.का.नि. 601 (अ) तारीख 11 जुलाई, 2000 द्वारा प्रकाशित किए गए और सा.का.नि. 530, तारीख 7 सितम्बर, 2001 द्वारा संशोधित कर भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 22 सितम्बर, 2001 में प्रकाशित किए गए ।

New Delhi, the 15th February, 2002

G. S. R. 73.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Information Technology (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 2000, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Information Technology (erstwhile Ministry of Information Technology) (Group 'B' Posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Information Technology Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2000, in the Schedule, after serial number 15 relating to the post of "Publication Assistant" and the entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall be inserted, namely :—

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
"16. Transport Supervisor	*1 (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non- Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5500-175-9000.
Whether selection-cum-Seniority of selection by merit	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct Recruitment	Educational and other Qualifications required for direct recruitment
5	6	7	8
Selection-cum-seniority.	No	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
9	10	11	12
No	Two years	By promotion	Promotion : Head Staff Car Driver with three years regular service in the grade and possessing Matriculation pass certificate from recognized Board or University.

If a departmental Promotion Committee exists what is its Composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of the following :	Not applicable.
1. The Joint Secretary (Personnel) to the Government of India Department of Information Technology	Chairman
2. The Joint Director, Department of Information Technology	Member
3. One Deputy Secretary to the Government of India from a Ministry or Department other than the Department of Information Technology.	Member

1	2	3	4
17. Publication Officer	*1 (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500

5	6	7	8
Selection-cum-seniority	No	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12
No	Not applicable	100% by promotion failing which by deputation.	Promotion : Publication Assistants of Department of Information Technology in the scale of pay of Rs. 5500-9000/- with 8 years regular service in the grade. Deputation : Officers of the Central Government or a State Government. (i) holding analogous post on regular basis; or

(ii) with 8 years regular service in the field of publication and in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent.

Note 1 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2 : The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

For Ex-Serviceman :

Deputation/re-employment:

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of the following :

1. The Joint Secretary (Personnel) — Chairman
to the Government of India
Department of Information Technology —

Not applicable".

13

14

- | | | |
|--|---|--------|
| 2. The Joint Director, Department of Information Technology | — | Member |
| 3. One Deputy Secretary to the Government of India from a Ministry or Department other than the Department of Information Technology | — | Member |

[F. No. 1(2)/2001-P. III]

N. K. KAPOOR, Dy. Director

Note : Principal Recruitment Rules were published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide G.S.R. 601 (E), dated the 11th July, 2000 and amended vide G.S.R. 530, dated the 7th September 2001 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (I), dated the 22nd September, 2001.

जल संसाधन मंत्रालय

(ई. आर. विंग)

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2002

सा.का.नि. 74.—ब्रह्मपुत्र बोर्ड अधिनियम, 1980 (1980 का 46) की धारा 29 की उपधारा (1) और उपधारा (2) के खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार के पूर्व अनुमोदन से ब्रह्मपुत्र बोर्ड (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2000 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम ब्रह्मपुत्र बोर्ड (समूह 'ग' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. ब्रह्मपुत्र बोर्ड (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2000 की अनुसूची में कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 5 में स्तंभ 4 में की प्रविष्टि के सामने निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“5000-150-8000 ₹.”

[सं. 23/4/98-ई.आर.]

ए. के. मारवाहा, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल विनियम सा.का.नि.सं. 406 तारीख 5-10-2000 द्वारा प्रकाशित किया गया था।

Ministry of Water Resources

(F R Wing)

New Delhi, the 31st January, 2002

G.S.R. 74.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and clause [c] of sub-section (2) of section 29 of the Brahmaputra Board Act, 1980 (46 of 1980) the Brahmaputra Board, with the previous approval of the Central Government hereby makes the following regulations to amend the Brahmaputra Board (Group 'C' posts) Recruitment Regulations, 2000, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Brahmaputra Board (Group 'C' post) Recruitment (Amendment) Regulations 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Brahmaputra Board (Group "C" posts) Recruitment Regulations, 2000, in the Schedule, at serial number 5 relation to the post of Junior Hindi Translator under column 4 for the entries, the following shall be substituted namely :—

"Rs. 5000-150-8000"

[No. 23/4/98-ER]

A.K. MARWAHA, Under Secy.

Foot Note :—The principal regulations were published , vide GSR No. 406, dated 5-10-2000.

